下伊那西部シルバー便り
H25.8.10
No.11
発行
(公社)下伊那西部
シルバー人材センター
印刷
龍共印刷㈱

第三回定時総会開催

契約高で前年比七・六%増の伸び

下伊那西部シルバー人材センターが発足して二年を経過しました。五月二十九日午後二時より阿智村コミュニティ館二階ホールにて定時総会を開催しました。

来賓として、中原飯田公共職業安定所統括官、岡庭阿智村長、小池平谷村長、大久保根羽村長、高坂阿智村議会議長はじめ関係各村の理事者、担当課長など多くの関係者のご臨席をいただき、会員百七十九名のうち本人出席四十名、委任状出席百二十五名の参集でした。自らの組織として来年はより多くの会員の出席をお願いします。

総会の議長には阿智村駒場の熊谷正紀会員が就任され、提案された議案等について討論が行なわれました。議案は平成二十四年度事業報告、同決算報告と監査報告、任期満了に伴う役員の選任の三件でした。

事業報告では契約高で前年度比七・六%増の三、五五三万円、就業述数では十二・四%増の八、三九四人日を示すことができました。厳しい社会情勢の中、三村の支援、管内の企業、一般家庭、社会福祉協議会の支援をいただくとともに、会員の皆さんの誠実な仕事ぶりが評価され年々受注拡大がなされておりますが、草刈りをはじめ屋外の一般作業が主体であり暑さに負けない会員の奮闘により、就業に積極的に取り組んだ結果の賜であります。

今年度の正味財産は五二七千円余の増となりましたが、公益事業の収支差益は次年度における事務局交代に伴う費用とします。事業計画と収支予算は理事会決定事項となったことから総会では報告事項となりました。質疑等なく終了となりました。

任期満了に伴う役員の選任について小野国明役員選考委員長より委員会報告があり、理事十五名、監事二名が原案どおり承認されました。理事再任八名、新任七名、監事二名が再任、福岡理事長が退任され新たに原英行事務局長が理事長に就任されました。

総会終了後、理事の井原里美さんによるソフトゴムによる体操、会員の山田初美さんによるソーラン節の替え歌による体操があり心身ともにリラックスしたところであります。

新役員（任期25.5～27.5）

役職名	氏名	住所	備考
理事長	原　英行	阿智村春日	新任
副理事長	片桐　和人	根羽村	再任
専務理事	倉田　博文	阿智村春日	新任
理　事	水上　重人	阿智村駒場	再任
理　事	山田すみ子	阿智村駒場	再任
理　事	井原　里美	阿智村伍和	再任
理　事	矢沢　清	阿智村伍和	新任
理　事	熊谷　克彦	阿智村智里	新任
理　事	塩沢　尹文	阿智村浪合	新任
理　事	北原　澄男	阿智村清内路	再任
理　事	佐藤　昭三	平谷村	再任
理　事	片桐　貞夫	根羽村	新任
理　事	高柳　紀一	根羽村	新任
理　事	筒井　甫	根羽村	再任
理　事	長谷川　弘	根羽村	新任
監　事	水上　文保	阿智村智里	再任
監　事	石原　明子	根羽村	再任

（地区別・五十音順）

理事長就任あいさつ

原　英行

この度の第三回定時総会において、不肖私が理事長に選任されました。今までの事務局とは立場が異なりますが、お引き受けいたすことになりました。もとより浅学非才の身ではありますが、会員の皆様方のご支援、ご協力をいただき、精一杯務めさせていただく所存であります。

当シルバー人材センターは発足して四年半、公益社団法人から二年余が経過しました。この間に世の中は、発足当時とは様変わりしています。少子高齢化は一層進展し、当管内の人口は八三四六人（四月現在）、六十歳以上の方が四割を占めるようになりました。元気な高齢者が地域の担い手として益々活躍する土壌は培われています。

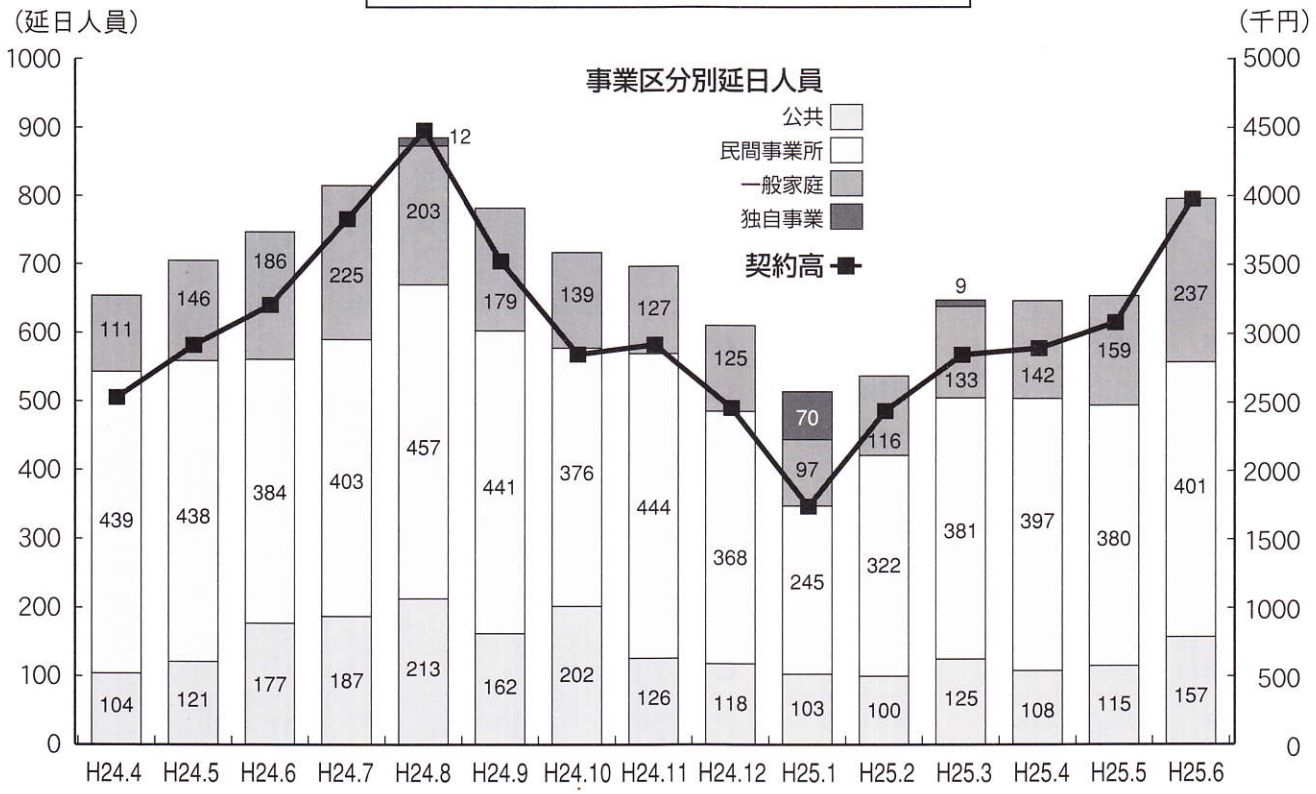
シルバー人材センターが一定認知され、おかげさまで管内の行政機関、事業所、一般家庭からの受注は毎年一割弱の伸びを示していることは大変喜ばしい次第です。しかし認知されればされるほど期待も大きくなり、住民の方の見る目も厳しくそれだけ責任も大きくなってきます。仕事を請けた限りはシルバーだからの甘えは許されません。就業すること＝一人ひとりがセールスマンとなって、業績向上に会員各位の奮闘が求められます。

国の補助の内容も、運営費の補助金から、シルバー事業の機能強化に関するものに限定されてきました。具体的には、女性会員を含めた会員の拡大、就業事業所等の開拓による就業の拡大であります。これらを今年度は第一目標として、会員にとって金銭面を含めて、頼りになる組織となるよう取り組んで参ります。合わせて、財政面では持続可能な組織としての検討を行っていきます。

前任の福岡理事長には発足前の準備段階からセンター運営に関わっていただきありがとうございました。後任の事務局長には倉田博文さんが就任していただきましたので、皆様のご協力をよろしくお願いします。

暑さのなか屋外作業が主体となりますが、熱中症予防など体調の管理と安全就業には十二分に配慮しての作業をお願いいたしまして、あいさつとします。

事業実績の推移



退任あいさつ

前理事長　福岡　昭一

この度、任期満了をもちまして理事長を退任することになりました。

下伊那西部における広域シルバー人材センター設立委員長として、設立後は正副理事長として六年間の長きに亘って職責を大過なく果たすことができ、大変有り難く思っております。

これも、微力な私を支えてくださった職員の皆様、会員の皆様のお力添えがあってのことでございまして深く感謝申し上げます。

後任の理事長になられました原英行さんは、当初から専務理事としてまた事務局長として、私と一緒に仕事をしてきました。人格、賢識ともに立派な方であり、新しい理事長のもと、これからのシルバー人材センターが益々充実、発展していくものと確信しております。

下伊那西部シルバー人材センターの益々の発展と、会員皆様のご活躍を祈念いたしまして退任の挨拶といたします。

平成24年度の実績

会員数(H25.3.31)	男128人	女59人	計187人
地区別会員数	上中関 10	中　関 13	駒　場 25
伍　和 22	智里東 18	智里西 4	浪　合 10
清内路 10	平　谷 14	根　羽 61	

事業実績（発注先区分別）

	受託件数	就業人員	契約金額(千円)
公共事業	55	1,738	7,037
企業等	232	4,698	20,342
家庭	444	1,787	7,681
独自事業	3	91	470
計	734	8,314	35,530

職群別就業実績

	延日人員	配分金(千円)	割合
技術群	118	516	1.7%
技能群	436	3,312	12.2%
事務・管理群	24	81	0.3%
一般作業群	5,646	22,306	69.2%
サービス群	2,090	5,130	16.7%

お世話になっています　発注者のご紹介

佐藤農園　佐藤愛子

私は、両親のトマト農家に就農して五年目となります。野菜作りは毎日の管理が必要とされ、人手が足りない時期が多々あります。

今回初めてシルバー人材センターさんをお願いしました。当初、体力・暑さで体調の方を心配していましたが、こんなことを言うのも失礼かもしれませんが、若い人たちに農業をお願いすると、一から十まで指導しなければならないのですが、シルバーさん達は、就農五年目の私より知識が豊富で、農業のコツを知っている方々で何も教えなくても、予想の時間よりも早く仕事をしていただき本当に感謝しています。また、忙しい時期にお願いしたいと思っています。本当にありがとうございました。

【編集部注】 佐藤愛子さんのトマトは「さとうのトマト」として、昨年五月の第十回野菜ソムリエサミットにおいて全国第二位の栄誉を受けました。昼神温泉で直売所をお母さんが運営していますので、是非お買い求めのうえご賞味ください。

会員の広場（新役員あいさつ）

倉田　博文

五月の総会において理事および事務局長をお受けすることとなりました。前任の原英行事務局長におかれましては立ち上げから今日まで大変ご苦労さまでした。これからは理事長としてご指導よろしくお願いします。

下伊那西部シルバー人材センターは年ごとに前年対比で伸びており会員の皆さんの努力のたまものであります。そのようなかに未経験の私が入り発注者と会員の皆さんとの間を取りもつことができるか不安になりますが、一刻もシルバー業務になれ業務を行っていく所存です。会員の皆さまの暖かいご指導、ご協力の程お願いします。

熊谷　克彦

新しく理事に推薦されました智里東の熊谷です。どのように皆様のお役に立てるか不安ですが、頑張ってやりますのでよろしくお願いします。

仕事を頼みやすいシルバーになって、西部地域の皆さんに喜ばれるといいな。その為に「シルバーにどのような仕事を頼めばいいの」ということを知ってもらう。

シルバー人材センターの会員の増加を考えていきたい。地域の仕事を少しずつでもやって地域に役立つ喜びを実感できたらいいと思います。よろしく。

長谷川　弘

初めまして、私はシルバー人材センターの会員になり四年目となります。この度理事の役目を仰せつかり、その上広報啓発委員ということで、元来カンナとかノコギリは使い慣れていますが、ペンを持つのは三十年ぶりで手も震えております。

私は長いこと一人親方の仕事をしてきたせいか、体を使うことはいといませんが、何分慣れない役目ですので、皆さんのご指導を頂きながらこの任期を一生懸命頑張りますのでよろしくお願い致します。

矢沢　清

災暑の候　風鈴の音色が心身を癒してくれます。

発注者が仕事を頼み易く、又納得される仕事の成果を得られるように柔軟な気持ちで己の体調、安全に留意して公益に尽くしたいと思います。

優秀な諸先輩方のご尽力により下伊那西部シルバー人材センターは発足五年足らずで、しっかりした基盤が出来上がりました。感謝いたしております。

他国には例のないシルバー人材センターの役割は地域社会共助として益々期待されております。

必要とされる機関の発展に微力ながら努めて参りたいと思います。

理事会で専門部分担を決める

新理事による第二回理事会を七月二日に開催し、理事の専門部の構成を決めました。

総務部会	理事長、副理事長 専務理事、各部会長3名
広報啓発部会	◎北原澄男、○井原里美 熊谷克彦、長谷川弘
就業推進部会	◎佐藤昭三、○山田すみ子 矢沢　清、片桐貞夫
安全推進部会	◎水上重人、○筒井　甫 塩沢尹文、高柳紀一

◎印部会長、○印副部会長

理事会終了後は、全員が諏訪市で行われた役員研修会に出席し、「シルバー人材センター事業のいまとこれから」と題して、県連合会前事務局長の鈴木良知さんの講義をお聞きしました。

片桐　貞夫

私がセンターの会員になり、二年になります。そして思うことは、これから特に根羽のような田舎では、地域の皆さんの高齢化に伴いシルバー人材センターの果たす役割は大きな意義を持ち、今の会員の皆さんもセンターのお世話になる様にもなり地域にとっては欠かせない存在だと思います。今、私達が出来ることを精一杯地域のために尽くしていくことのお手伝いが出来ることを誇りに思います。

何分不慣れではありますが、皆さんと一緒に頑張って行きたいと思いますのでよろしくお願い致します。

塩沢　尹文

暑い日が続きます今日この頃、時代の言葉「熱中症」多くの人は自分はかからないと思いがちですが、シルバーの人達も要注意だと思います。

外での仕事が多く安全の最重要課題と思います。

全国的に少子高齢化が進む中で、当管内でも草刈り等の仕事も多くなり、今後も多くなると予想されます。草刈り急斜面も多く、安全作業の徹底を図ることが大事です。

自分の歳からいっても「シルバー人材とお客さんとの関係」、何時逆転するか?、お客さんとの会話も仕事のうちと思い、視野を広めて楽しく働き、仕事の需要の増大に努力していくことにします。

高柳　紀一

安全推進委員に任命されました。

今までは楽しく仕事をしようと心掛けてきましたが、今回「安全推進委員」となりますと、大役に責任を感じながら、自分だけではなく皆様にも呼びかけて協力をしていただかなくてはなりません。

「第一に足元、服装は仕事に適しているだろうか?」、「第二に機械・道具はこの仕事に合っているのだろうか」、「第三にチームワークよく仕事が行われているのだろうか?」。

シルバー人材センター事業の一番基本となる理念をもう一度見直して『自主・自立、共働・共助』の精神で安全就業に努めたいと思います。

県連合会定時総会開催

公益社団法人長野県シルバー人材センターの平成二十五年度定時総会は、六月七日長野市において開催されました。伊那広域ｓｃの伊藤理事長が議長に就任し次の議案が審議・承認されました。

一、定款の一部改正
二、平成二十四年度事業報告・決算報告の承認
三、役員の選任
四、平成二十五年度事業計画・予算の報告

任期満了に伴う役員改選では、戸谷会長、上條副会長、鈴木専務理事が退任され、新たに中島忠徳会長（長野）、大月利和副会長（松本地域）、池田秀政専務理事（事務局）がそれぞれ就任し、当センターの原英行理事長が、南信ブロック代表（二名）として慣例による持ち回りで理事に就任しました。任期はいずれも二年です。

なお、総会冒頭において、原理事長が拠点シルバーの事務局長を四年勤めたことから、連合会の表彰規程により功労者表彰を受けられました。

全国統一スローガン
「安全は　一声かける　ゆとりから」

熱中症予防　5つのポイント

① 高齢者は上手にエアコンを
② 暑くなる日は要注意
③ 水分をこまめに補給
④ 「おかしい!?」と思ったら病院へ
⑤ 周りの人にも気配りを

（埼玉県ホームページより）

今年は梅雨明けが早く猛暑日が続いています
身近な人で熱中症になった方もおられるのでは
人ごとではありません、ご注意を！

シニアワークプログラム

「剪定緑地管理」技能講習会のご案内

長野県シルバー人材センター連合会と下伊那西部シルバー人材センターでは、高年齢者の皆さんが、剪定・緑地管理業務の基礎的な知識と技能を習得し、より有利な条件で雇用・就業につなげることを目的として講習会を開催します。

講習内容：「庭木の剪定及び除草緑地管理等」飯田緑化事業協同組合加入事業者の方が講師を務めます

講習期間：平成二五年九月十日（火）～十月一日（火）のうち九日間

講習会場：阿智村中央公民館（座学）及び阿智村内の庭園・草地等（実技）

対象者：県内に在住の五十五歳以上で（シルバーの会員に限りません）就職を希望される方で、全日程を受講できる方、脚立作業のできる方

定員：十五名（申込者多数の場合は選考させていただきます）

受講料：無料

申込方法：ハローワークで求職登録を受け、受講申込書に必要事項を記入のうえ提出ください

申込期間：七月二十九日（月）～八月二十三日（金）

問合せ先・申込み先：（公社）下伊那西部シルバー人材センター本所または根羽事業所

あなたもシルバーの会員になりませんか

シルバー人材センターは、法律に基づき設置されている公益法人で、家庭や企業、公共団体から高齢者にふさわしい仕事を引き受けて会員に提供しています。

シルバー人材センターは会員による自主的・主体的な運営で、少子高齢化社会のなかで活力ある地域づくりに貢献しています。若い時に培った技能・経験を活かして管内である阿智、平谷、根羽村の約二百人の方々がそれぞれの仕事に携わって活動しています。

現在の主な受注の内容は、草刈り、草取り、農作業、庭木の剪定などの屋外作業が主体ですが、福祉施設の洗濯業務、高齢者等の病院への通院支援、公共施設・旅館等の清掃、阿智村から受託のおたっしゃかい事業などです。

西部三村に居住する概ね六十歳以上の方ならだれでも会員になることができます。

ご希望の方は阿智本所または根羽事務所までお問い合わせください。

お仕事の依頼お待ちしています

長年培った経験豊富な会員が多数在籍しています。高齢者にふさわしいどんな小さなお仕事でもご依頼いただければお伺いいたします。ご用命をお待ちしています。

（☎阿智四三―二三四四・根羽四九―二一〇八）

新入会員の紹介

寺村　保弘　平谷村　一月
川合　けさよ　根羽村　一月
石原　正史　根羽村　一月
高坂　秀光　阿智村伍和　二月
河合　勝雄　阿智村伍和　三月
木下富貴子　平谷村　四月
片桐　陽子　根羽村　四月
倉田　博文　阿智村春日　四月
倉田　和子　阿智村春日　四月
石原　重保　根羽村　五月
藤城　秀利　根羽村　五月
菅沼　邦敏　根羽村　五月
伊東　定彦　根羽村　六月
園原　孝司　阿智村伍和　六月
江川　徳郎　平谷村　六月
江川　新　平谷村　六月
水江　信夫　阿智村智里　六月

おくやみ

謹んでご冥福をお祈り申しあげます

四月四日
山口　登矢男さん（阿智村浪合）
山口さんには二十三年五月から二年間理事をお勤めいただきました。

四月七日
中垣内　紀良さん（根羽村）

就業報告書の提出について

毎回お願いしていますが「就業報告書」は、受注毎に一枚の用紙を使用して、単発の仕事は終了後三日以内に、継続の仕事は翌月の三日までに事務局へ提出してください。月の始めに提出が集中しますと、十五日支払いの配分金支払事務に支障をきたしますので期日厳守でお願いします。

編集後記

新体制で二十五年度がスタートしました。よろしくお願いします。

安全就業、熱中症対策については、会員ひとり一人の課題として就業に取り組みましょう。