下伊那西部シルバー便り

H30. 8. 5
No.21
発行
(公社)下伊那西部
シルバー人材センター
印刷
杉本印刷㈱

第八回定時総会開催

契約高は発足以来最高

五月二十九日午後一時三十分から阿智村コミュニティ館二階ホールにて定時総会を開催しました。

来賓として、下平和人飯田公共職業安定所長、熊谷阿智村長をはじめ多くの関係者のご臨席をいただき、会員百七十名のうち本人出席三十九名、委任状出席百十六名の参集でした。

総会の議長には根羽村の片桐龍男会員が就任され、平成二十九年度事業報告、同決算報告と監査報告と定款の一部変更が上程され、質疑を経て拍手多数で承認されました。報告事項は二十九年度補正予算、三十年度事業計画及び収支予算で一括報告され、全員一致で確認されました。

事業報告では、景気は回復がなかなか実感できない中、会員の皆さんの誠実な仕事ぶりが評価され受注拡大がなされ契約高は派遣事業を含め四、六八六万円で前年度比一・〇%増と発足以来最高の額となったが、会員については、団塊の世代の多くが雇用等から引退している中で、「会員一人一会員入会」をお願いしてきたが入会者は少なかった。

事業計画では引き続き就業開拓、会員拡大に取組むこととし、新たに構成三村と協定を結び空き家管理事業を推進するとのことでした。

事業計画の重点目標

一、適正就業に配慮し就業開拓・就業拡大に努める。
二、会員の増強と会員の意識向上に努める。
三、「危険ゼロ」を目指し安全就業を推進する。
四、広報・普及啓発活動を推進する。
五、組織体制の充実を図る。
六、公益社団法人としての健全な財政運営に努める。

総会終了後、南信消費生活センターの石澤所長による「高齢者が消費者被害にあわないために」の講演会を行い、被害の状況、架空請求やオレオレ詐欺についてビデオやお話を聞きました。

平成29年度の実績

会員数

会員数(30.3.31)	男　118人	女　58人	計　176人
地区別会員	上中関　6	中関　11	駒場　22
伍和　24	智里東　14	智里西　7	浪合　10
清内路　12	平谷　19	根羽　51	

事業実績(発注先区分別)

区分	受託件数	就業人員	契約金額(千円)
公共事業	174	2,036	9,007
企業等	479	5,939	27,714
家庭	656	1,502	6,720
独自事業	4	119	640
計	1,313	9,596	44,081

職群別就業実績

区分	延日人員	契約金額(千円)	割合
技術群	115	511	1.2%
技能群	469	2,796	6.3%
事務・管理群	787	3,630	8.2%
一般作業群	5,713	30,401	69.0%
サービス群	2,512	6,743	15.3%
計	9,596	44,081	100.0%

派遣事業実績

派遣会員数	就業延日数	賃金総額(千円)	契約金額(千円)
21	637	2,228	2,777

設立十周年を迎えるにあたり

理事長　原　英行

シルバー人材センターがほぼ全県の地域に設置されていましたが、当下伊那西部地域が空白となっていることから、高齢法に則ったセンターを設置しようという機運が高まり設置されたのが平成二十年十月です。

それ以前は、根羽村で任意のセンターが平成十四年から活動していましたが、広域のセンターを前提に阿智村が平成十九年に任意で発足して、一年半後に平谷村、当時の清内路村とともに、西部四村による公益・広域センターとして、県知事の認可を得て県下二十一番目のシルバー人材センターとして発足しました。

公益法人法の改正により、社団法人が公益と一般に区分される中、私たちの法人はその事業内容からして当地方唯一の公益法人として、平成二十三年四月に衣替えしました。

本所の事務所の広さでは会員の寄り付きに支障をきたすのみならず、派遣事業等の実施に当たって法的基準に不適合となることから、新事務所の設置の要望を出してきましたが、阿智村当局のご配意により平成二十七年一月より新しい事務所を貸与してもらい現在に至っています。

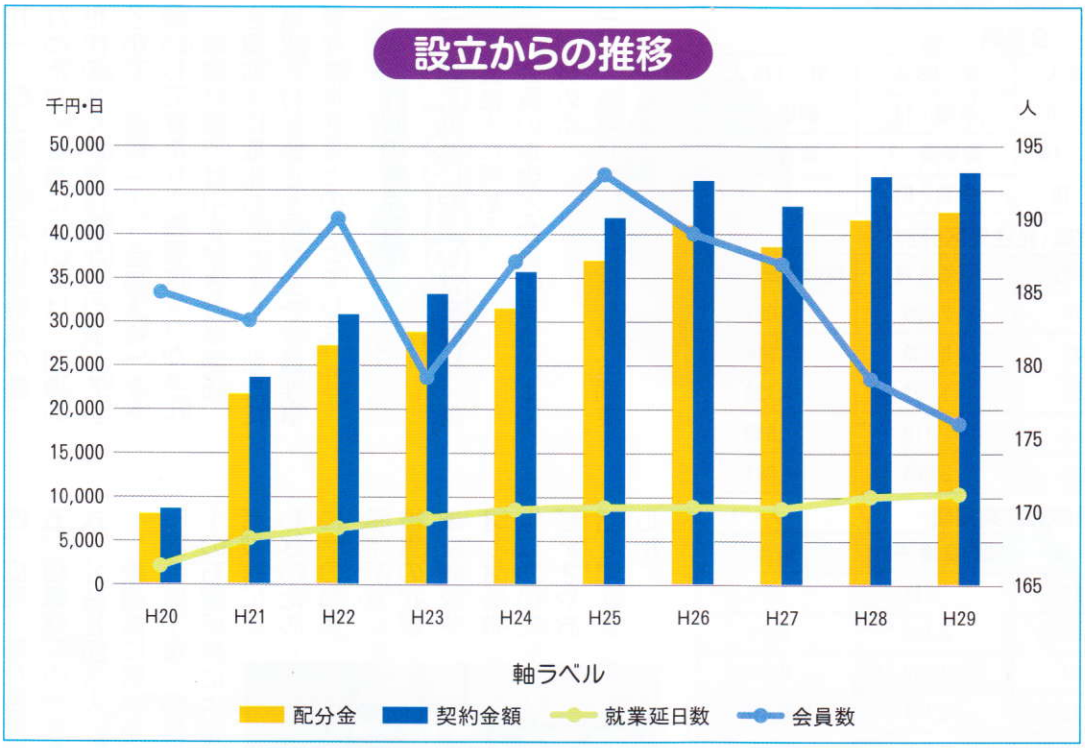
業務の契約高は、初年度は中途からであったことから別にして、平成二十二年度は三千万円でしたが、会員の誠実な仕事ぶりが評価されたのと、各村当局はじめ地域の企業・家庭からのご支援により右肩上がりに伸びて、昨年度は四千七百万円になってきています。

しかし、会員数は高齢化率が上がっているものの二百名を目前にして伸び悩んでいます。全国で百万人の会員実現へ、当センターも会員の口コミ等により四割アップを目指していきます。

本年十一月にはささやかではありますが設立十周年の記念式典を行って、会員全員で節目を祝うとともにこれを契機に地域で必要不可欠な組織として、名実ともに公益法人として更なるステップアップを図りましょう。

末筆ながら、梅雨明けが六月という異常な暑さの折、ご自愛いただきご活躍をお願いします。

会員数は設立時百八十五人、平成二十五年度の百九十三人をピークに減少し二十九年度は百七十六になっている。就業延日数は年々増加の傾向で、二十九年度は一万人日を越え、契約額は設立以来右肩上がりで伸びてきたが、二十七年度に一旦減少したもののその後増加に転じ二十九年度は、過去最高の四千六百八十六万円となった。



単位：人、千円

年度	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	合計
会員数	185	183	190	179	187	193	189	187	179	176	－
就業延日数	1,969	5,184	6,349	7,397	8,314	8,608	8,657	8,527	9,867	10,233	75,105
配分金	8,015	21,503	27,079	28,674	31,344	36,875	40,864	38,455	41,539	42,284	316,632
契約金額	8,596	23,510	30,685	33,024	35,530	41,732	45,947	43,032	46,375	46,858	355,289

※配分金・契約額は、H27年度からは派遣を含む。

会員の広場

新入会員

高柳ゆみ子
（根羽村）

入会のよろこび

二年前に大きな病気をして、もうシルバーでの活動は出来ないだろうと退会してしまいました。しかし一年間の入院生活を温かい家族の支えにより、今年三月に再び入会することが出来ました。

今日では、趣味の手芸や軽いお仕事又旅行などが出来るようになりました。これもみんな温かいお友達、家族の支えと感謝しております。

最近では、お友達とシルバーのお仕事が楽しく、生きがいを感じております。いかに健康が大切なのか、毎日の健康に気を使い、毎日毎日を楽しく過ごしています。

原　敏秀
（阿智村清内路）

私は一年ほど前に入会しました。昨年一月に高速道路園原料金所を定年退職しましたが、手に職もなくこれといった資格もないので無職生活をしていました。そんな折知人の方からシルバーで人を探していると聞き応募しました。現在は、阿智荘の宿直を主に行っていますが、一人勤務ですので、会員の皆さんと知り合う機会もほとんどありませんが、共同作業等の仕事で会う機会がありましたら、よろしくお願い致します。

田中　忠男
（阿智村駒場）

当年七十歳となり、六月よりシルバー人材に入会しお世話になっております。六十八歳まで会社勤めでデスクワークが主体の仕事でした。五十歳半ばより、生活習慣の不備がたたり、お腹ばかりが出て来て、不健康な毎日を送っておりました。二年前には肺血栓塞栓症（俗にエコノミー症候群）を発症し救急車による搬送入院も経験しました。こんな中、老後の生活では日頃の運動不足も解消して、適度な労働が可能なシルバー人材が最適と考え入会を決意いたしました。

主に草刈り作業をさせていただいておりますが、何分経験不足で諸先輩方のご指導のもと技術を習得し、健康と安全を第一に、足手まといにならぬ様に頑張りたいと思います。

片桐　弥生
（根羽村）

子ども達が学校に通っていた頃は、その繋がりで様々な出会いがあり充実感もありました。いつしかダンナとお義母さんとの三人だけの生活と牛飼いだけの生活になると、会話・行動がマンネリズム。家の中の空気もなんとなく沈滞気味だと感じるのは、外からの風や刺激が入ってこなくなったからなのでしょうか？

このままでは、ヤバイ！マズイ！の日々悶々でした。年齢は重ねてもできるだけ元気に楽しく毎日を過ごしたい。そして脳や細胞が錆びつくのを一日でも遅らせたいと、まずは自分自身のために入会させていただきました（地域再デビュー）。

色々な作業体験や出会いや学びを通して少しでも今の暮らしがエンジョイできればうれしいと思います。入会して日は浅くまだまだ御迷惑や心配をかけることも多々あるかと思いますが、よろしくお願い致します。

あなたもシルバー会員として一緒に働きませんか

現在、約一七〇名の方がセンターの会員として登録し活躍していますが、最近、次の仕事をしていただける方が不足しています。是非会員なって一緒に働いてください。

○昼神温泉等での、客室の清掃、風呂の掃除、厨房の仕事、庭の手入れなど。

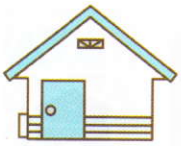
○少子・高齢化社会に伴う、農作業、草刈・草取り作業、庭木の剪定や支障木の伐採。

○高齢者の通院支援。

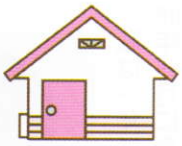
これらの仕事を通じて生きがいのある健康な生活を送るとともに地域の担い手として貢献してみませんか。

ご希望の方は、阿智本所または根羽事務所までお問い合わせください。

☎阿智　四三－二二四四
根羽　四九－二一〇八



空き家の管理で三村と協定



人口減少や、過疎化により、全国的に空き家が増加しており、景観保全や防犯の観点から問題になっています。全国シルバー人材センター協会では市町村と連携した空き家の適正管理を推進しており、当センターでも管内の阿智村、平谷村、根羽村と連携･協力して、空き家の管理のお手伝いをするため、去る四月に三村と協定を締結し、空き家の見回り、除草、庭木の手入れ、墓地の清掃などを手がけることにしました。村が所有者などから空き家管理の相談を受けた場合にシルバー人材センターの事業を紹介し、シルバー人材イセンターが所有者等と打合せをして作業を行います。

空き家管理お手伝いします

空き家管理の業務とは

当センターでは、阿智村･平谷村･根羽村と連携、協力して空き家等の適正管理のお手伝いをしています。

この事業は地域内の空き家等の管理を進めることで、良好な生活環境の保全及び安心なまちづくりの推進目的とします。業務内容は、見回り、空き家の除草、樹木の剪定・伐採などを行います。

空き家の現状確認（見回り）

内容　家の外観、樹木・草の状況、不法投棄の有無などについて写　　真を添付して報告します。
報告の後、除草や剪定、お墓の掃除等のご依頼があれば別途承ります。

料金　１回につき２，１４０円
（手数料、消費税込）

空き家の除草・植木の剪定、墓地の清掃

空き家等の除草・剪定等や墓地の清掃をご依頼いただいた場合は、事前に状況を確認し、依頼内容を打ち合わせの後作業を行います。
その他ご家庭での一般作業も承ります。ご相談ください。
剪定は、大変込み合っていますのでご用命は早めにお願い致します。

ご依頼の流れ

ご依頼内容確認 → 現場確認打合せ → 作　業 → 実績に基づき請求書を発送

お気軽にご相談ください　（公社）下伊那西部シルバー人材センター
〒395-0303　長野県下伊那郡阿智村駒場487-1
TEL:0265-43-2244　FAX:0265-43-2290
根羽事務所　〒395-0303　長野県下伊那郡根羽村1985-1　根羽村商工会

シルバー人材センターにお任せください！

シルバー人材センターは公益法人で、家庭や企業、公共団体から高齢者にふさわしい仕事を引き受けて会員に提供しています。

長年培った経験豊富な会員が在籍しており、草刈り、草取り、農作業、庭木の剪定などの屋外作業、福祉施設の洗濯業務、高齢者等の病院への通院支援、公共施設・旅館等の清掃など、高齢者にふさわしいどんな小さなお仕事でもご依頼いただければお伺いいたします。ご用命をお待ちしています。

また、会員の募集も随時行っていますので、ご希望の方は、阿智本所または根羽事務所までお問い合わせください。

☎阿智　四三―二二四四
☎根羽　四九―二一〇八

「事故防止、急ぐな、あせるな、気を抜くな」

安全就業全国統一スローガンが決まりました（H29年から31年度）

平成30年度県連合会
「安全・適正就業対策推進の重点目標」

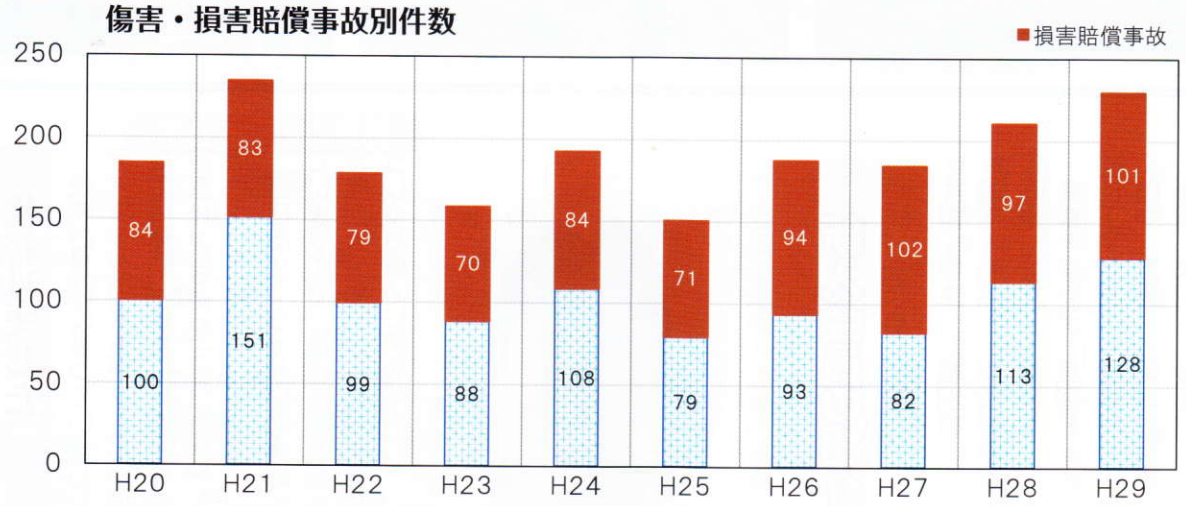
《目標》　“危険ゼロ”

1．安全ミーティングの完全実施
2．安全装備使用の徹底
3．健康診断受診及び健康体操の奨励

平成29年度　事故発生状況

当センターの平成29年度の事故件数は物損事故が1件でした。平成27年度･28年度は入院を伴う傷害事故や物損事故が数件ありましたので大幅に減少しました。

なお、県下シルバー人材センターの事故件数は229件で昨年より19件の増となっており、最近10年間では平成21年度の234件に次ぐ件数です。重篤事故（死亡又は6ヶ月以上入院）は0件で、入院1ヶ月以上6ヶ月未満の事故は6件となっています。傷害事故は208件で21件の増、損害賠償事故は101件で4件の増となっています。



マレットゴルフ大会

会員の親睦と健康維持のため、スポーツ交流会（マレットゴルフ大会）を開催しますので、多くの会員の参加をお願いします。

- 実施日　8月30日㈭
- 時　間　9：00～
- 場　所　阿智村
  わい・wai公園

先進地視察研修・親睦旅行について

センターでは、先進シルバー視察研修と親睦旅行を会員互助会と共催で下記の日程で実施します。詳細については追ってご案内しますので、今から予定に入れ多くの会員の方が参加いただけるようお願いします。

- 実施日　10月23日㈫～24日㈬
- 研修先　妙高市シルバー人材センター
- 宿泊地　上越市　鵜の浜温泉

安全・適正就業パトロール

県連合会による安全・適正就業パトロールが、６月19日に阿智村駒場の庭木剪定現場と草刈り作業現場で行われました。県連合会からは竹内事務局次長、山田安全・適正就業対策推進委員（木曽）、当センターからは原理事長を始め鈴木安全･適正就業委員長以下８名が同行しました。

庭木剪定は作業員２人で、生垣の剪定作業とヒバの剪定での三脚の使用方法や安全帯の使用状況を調査。各会員とも、ヘルメット、地下足袋の着用、保護めがねの使用など服装・足仕度は良好でした。草刈り作業は作業員６名による休耕田と土手の草刈りで、ヘルメット、服装、めがね、作業員の間隔などを調査。連合会の委員から、各班長さんに現場の下見、安全確就業前のミーティング、救急箱、熱中対策はどうしているかなどの聞き取りが行われました。

パトロール終了後の講評では、作業員の身支度についてヘルメット、地下足袋の着用、作業方法等、概ね安全に就業されているとの評価をいただきましたが、剪定現場では生垣が歩道に接しているのでバリケードや「作業中」の看板を設置すること。また、草刈り現場では作業員が６人と多いので間隔は十分確保するようにとのことでした。このほかの意見感想では、これから暑い時期なので熱中症対策に十分気をつけ就業されたいとのことでした。

コーディネーターが代わりました

長年お世話になっていましたコーディネータの木下幸子さんが退職したのに伴い、新たに阿智村駒場の熊谷喜代子さんを三月に採用しました。

毎日おたっしゃかいの会場へ行っていますので、皆さんにお目にかかる機会は少ないかもしれませんがよろしくお願いします。

新入会員の紹介

大滝　幾三　根羽村　十一月
片桐　弥生　根羽村　四月
蓮尾　尚信　阿智村浪合　四月
石原　好生　根羽村　四月
高柳　ゆみ子　根羽村　四月
山下　定実　根羽村　四月
田中　忠男　阿智村駒場　四月
片桐　末記　根羽村　四月
深見　卓弘　根羽村　七月

よろしくお願いします。

就業報告書の提出についてお願い

「就業報告書」は、受注ごとに一枚の用紙を使用して提出をお願いします。**単発の仕事は終了後三日以内に、継続の仕事は翌月三日までに**事務局へ提出して下さい。提出が遅れると発注者さんへの請求が遅くなり、配分金の支払いにも支障をきたしますので期日厳守でお願いします。

編集後紀

昨年の九州地方の大雨の災害に続き、今年は西日本で停滞前線による大雨で多くの被害が出ました。亡くなられた方々に心から哀悼の意を表しますとともに、被災された多くの方々には心からお見舞いを申し上げます。

この原稿を書いている頃は、猛暑による熱中症により全国で多数の方が救急搬送されています。今後もしばらくは暑い日が続きますので、会員の皆様は就業にあたっては、水分・塩分補給をして熱中症対策をして安全就業をお願いします。